

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ  
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ  
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ  
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: [mtsz@tatar.ru](mailto:mtsz@tatar.ru), [www.mtsz.tatarstan.ru](http://www.mtsz.tatarstan.ru)

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

Руководителям  
исполнительных комитетов  
муниципальных образований  
Республики Татарстан

о направлении рекомендаций  
по переводу работников на  
дистанционный режим работы

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан направляет Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможного количества работников на дистанционный режим работы, утвержденные протоколом № 1 от 28 января 2022 года, для размещения на сайте и организации соответствующей работы по информированию работодателей и населения муниципального образования.

Приложение: в 1 экз. на 3 л.

Первый заместитель министра

Р.Ф. Валиуллов

**РОССИЙСКАЯ  
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ**

Органам исполнительной власти субъектов  
Российской Федерации (по списку)

103274, Москва, Краснопресненская наб., д. 2  
тел. (495) 985-42-17  
факс (495) 605-46-15

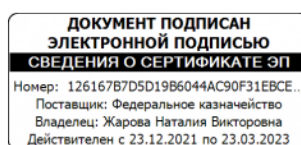
«1» февраля 2022 г.

№ П24-6291РТК

Направляются для возможного использования в работе Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможного количества работников на дистанционный режим работы, утвержденные протоколом № 1 от 28 января 2022 года заседания Российской трехсторонней комиссии.

Приложение: Рекомендации РТК работодателям по переводу максимально возможного количества работников на дистанционный режим работы на 2 л.

Ответственный секретарь  
Российской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-  
трудовых отношений



Н.Жарова

Литовченко А.Н. (тел. 605-84-07)

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
решением Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 28 января 2022 г., протокол № 1

Координатор Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

Т.А.Голикова

Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
Правительство Российской  
Федерации, Министр труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

Координатор стороны  
Комиссии,  
представляющей  
общероссийские  
объединения профсоюзов,  
председатель Федерации  
независимых профсоюзов  
России

Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
общероссийские объединения  
работодателей, президент  
Общероссийского объединения  
работодателей «Российский  
союз промышленников и  
предпринимателей»

А.О. Котяков

М.В. Шмаков

А.Н. Шохин

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО**  
**РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**  
**РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ПЕРЕВОДУ МАКСИМАЛЬНО**  
**ВОЗМОЖНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА**  
**ДИСТАНЦИОННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ**  
**(в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)**

Москва, 2022 год

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее - дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Информируем, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство Российской Федерации о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24.

Одновременно рекомендуем принять аналогичные рекомендации трехсторонними комиссиям субъектов Российской Федерации


Лист согласования к документу № 22-26/1379 от 04.02.2022

Инициатор согласования: Боровкова Е.В. Ведущий советник отдела регулирования трудовых отношений

Согласование инициировано: 04.02.2022 11:35

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Сергеева И.М.		Согласовано 04.02.2022 - 12:16	-
2	Валиуллов Р.Ф.		 Подписано 04.02.2022 - 12:39	-